



CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

Via Principe Amedeo, 29 - 46100 Mantova (MN)

Tel. 0376.321312 / 0376.222250 - Fax 0376.222852

0209

www.territoridelmincio.it

aderente



Consorzio di Bonifica
Territori del Mincio

Prot. 0002899

del 25/06/2025 11:26

Cl 1/10/7



Mantova,

ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE

Premesso:

- che il presente accordo sostituisce integralmente tutte le norme aziendali previste nel precedente A.C.A.;

Visti:

- il C.C.N.L. 12 ottobre 2020 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 8 del D.L. 138/2011 convertito con modifiche con L. 148/2011;

si stipula e si conviene quanto segue:

Rapporti Consorzio/R.S.U.

In conformità all'art. 11 del C.C.N.L. 2023-2026 dei consorzi di bonifica e miglioramento fondiario e s.m.i. l'Amministrazione consortile promuoverà incontri periodici con le R.S.U. per verificare gli aspetti organizzativi coinvolgenti il personale, favorendo così confronti e relazioni sindacali costruttive.

Le parti convengono:

- a) che il Consorzio proseguirà nella scelta di svolgere i servizi e le attività impiegando prioritariamente personale dipendente, anche a tempo determinato, nell'ambito dei principi di economicità e corretta amministrazione;
- b) che le continue necessità di migliorare ed aumentare le conoscenze tecniche e scientifiche nei singoli settori di lavoro comportano l'esigenza di programmare aggiornamenti professionali, pertanto si riconosce la necessità di incentivare la formazione professionale periodica del personale;
- c) che è di competenza dell'Ufficio Tecnico coordinare e sovrintendere le attività di campagna e per particolari esigenze di servizio potranno essere richiesti impegni di lavoro straordinario;
- d) che saranno debitamente considerate le acquisizioni professionali a seguito di formazione ed aggiornamento, le esperienze acquisite e le variazioni e riorganizzazioni intervenute nel lavoro, nei ruoli e funzioni assegnate e svolte.
- e) che, conseguentemente al punto d), verranno valutati eventuali aggiornamenti comparativi di riconoscimento professionale che le RSU e l'Amministrazione consortile potranno presentare durante gli incontri semestrali programmati di norma nei mesi di settembre e febbraio. In tali incontri potranno essere valutate anche eventuali esigenze legate al personale e/o carenze organizzative.

PARTE COMUNE

Tutela della salute

Nell'ottica di una sempre maggiore prevenzione e tutela della salute del proprio personale, il Consorzio riconosce a proprio carico la quota del 80% del costo annuo del Fondo Integrativo Sanitario previsto dal C.C.N.L., per ciascun dipendente aderente a detto fondo.

Tutela del lavoro

Il Consorzio provvede all'acquisto di indumenti adeguati alle tipologie di lavoro degli operai ed in misura idonea a consentirne una sufficiente dotazione individuale, con forniture differenziate tra vestiario e DPI, nel rispetto delle norme di cui al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i..

Il budget messo a disposizione dal Consorzio per l'acquisto di vestiario per i dipendenti viene aggiornato alla cifra totale di €.260,00/dip. così suddivisi per triennio: €.130,00 il primo anno, €.130,00 il secondo anno, eventuali rimanenze non utilizzate il terzo anno.

Gli indumenti saranno forniti annualmente e sostituiti periodicamente a seguito di provato deterioramento o rottura.

È fatto obbligo ai dipendenti di provvedere alla pulizia degli indumenti in dotazione, nonché di utilizzare correttamente gli stessi nelle sole ore di servizio.

Ai tecnici d'ufficio saranno forniti impermeabile, calzature antinfortunistiche e stivali.

DG

EMAIL: info@territoridelmincio.it PEC: territoridelmincio@pec.it

2025

CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

Incentivi alla progettazione

Le figure interessate alla ripartizione degli incentivi alla progettazione saranno indicate dal R.u.p. al momento dell'assegnazione degli incarichi: la materia è disciplinata da relativo Accordo Aziendale.

Rimborsi spese per Firma Digitale e SPID

Il Consorzio rimborserà i costi che i dipendenti sosterranno per ottenere la firma digitale, necessaria per la firma di molti documenti tecnici, e per lo SPID, qualora gliene venga fatta richiesta dal Consorzio.

Rimborsi spese per iscrizioni albo professionale

Tenuto conto che per contribuire alla realizzazione della fase progettuale per le persone coinvolte potrebbe essere necessaria l'iscrizione all'albo professionale, il Consorzio rimborserà le relative spese ai soggetti che riterrà funzionali e che non avessero l'obbligo di iscrizione all'albo professionale già all'atto dell'assunzione.

Attualizzazione delle coperture assicurative

Il Consorzio, oltre a provvedere alla copertura assicurativa per i dipendenti per danni contro terzi (art. 86 CCNL), provvederà ad una indennità economica per l'assicurazione per professionisti, con il fine di coprire le spese sostenute dai dipendenti dell'ufficio tecnico nell'espletamento di obblighi che sono necessari ed esclusivi dell'ambito lavorativo consortile.

Servizi di emergenza in caso di sciopero

I servizi di emergenza in caso di sciopero saranno regolati in l'attuazione della L.146/90 e successive modificazioni (accordo 15 novembre 2018), da quanto previsto dal piano delle prestazioni indispensabili vigente.

13^ e 14^ mensilità

In occasione della 13^ e 14^ mensilità i pagamenti comprenderanno anche lo stipendio e saranno effettuati entro il giorno 20 del mese di riferimento.

Si precisa che la data suddetta è da intendersi quale valuta di pagamento per il Consorzio e non costituisce garanzia di uguale valuta di accredito per i beneficiari, per la quale varranno le condizioni concordate dal singolo lavoratore con il proprio istituto di credito.

Formazione

I corsi di formazione saranno disposti a fronte di esigenze concrete dalla direzione ed il personale sarà tenuto a parteciparvi. Si favoriranno anche nuove esigenze formative per la corretta gestione dei processi di competenza sulle tematiche legate alla gestione delle opere pubbliche, al rispetto dell'ambiente e alla tutela dell'inquinamento e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, mediante formazione continua del personale (lavori pubblici, gestione dei procedimenti per RUP e direzione lavori, testo unico edilizia – urbanistica, gestione terre e rocce da scavo, utilizzo strumentazione e software informatici quali ad esempio Qgis, Archicad, Autocad, gps, programmi di computo e contabilità, ecc.)

Straordinari

Il limite annuale di 225 ore di lavoro straordinario, in riferimento alla normativa riguardante la sicurezza, viene considerato come vincolante e per motivazioni di sicurezza questo non può essere oltrepassato. Solo per esigenze straordinarie e con il consenso scritto del dipendente, potrà essere derogato tale limite per un massimo del 10%.

Ferie e permessi ordinari

Le ferie, comprese le festività sopprese, sono computate in giornate intere, mentre i permessi ordinari sono fruibili in ore. Al fine di garantire la fruibilità dei permessi ordinari di cui all'art. 90 del CCNL, che scadono il 31 dicembre dell'anno di riferimento, gli stessi potranno essere aggregati alle ferie nel mese di dicembre dell'anno di competenza.

Permessi straordinari

I giorni di permesso straordinario previsti dall'art. 91 del CCNL sono riconosciuti in numero di 3 e garantiti al personale per nascita figli, esigenze personali e familiari.

Nel solo caso di cicli di terapie programmate documentate, dette giornate di permesso potranno essere fruite anche frazionate in ore, con un limite massimo di n.21. Riguardo al congedo di paternità per nascita/adozione di figli, verranno riconosciuti i giorni di congedo previsti dalla normativa vigente.

Rimborso spese per uso di mezzo di trasporto proprio

Per tutti i dipendenti che utilizzano il proprio mezzo di trasporto per esigenze di servizio viene riconosciuto un rimborso chilometrico pari al 22% del costo al litro della benzina verde.

Gli adeguamenti saranno adottati con la seguente cadenza annuale: 1° gennaio, 1° maggio, 1° settembre, con riferimento al listino Agip.

Il personale conduttore di mezzi consortili sarà tutelato contro il rischio del ritiro della patente, se avvenuto durante lo svolgimento del servizio lavorativo e ad esclusione del caso di ritiro per guida in stato di ebbrezza o in stato di alterazione

CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

psico-fisica dopo aver assunto sostanze stupefacenti o psicotrope, rispetto al quale il Consorzio garantirà la conservazione del posto di lavoro per il periodo necessario a conseguire nuovamente la patente di guida e comunque non oltre i 18 mesi successivi al ritiro. Prima della sopracitata scadenza le parti si incontreranno per le necessarie valutazioni.

Santo Patrono

Su tutto il comprensorio la festività del Santo Patrono è S. Anselmo (18 Marzo); viene riconosciuta la possibilità di utilizzare un giorno di ferie in occasione dei Santi Patroni locali.

Indennità ad personam

Tutte le indennità ad personam e di funzione riconosciute al personale dipendente sono indicizzate sulla base della variazione ISTAT-FOI verificatasi nell'anno precedente, ad eccezione delle indennità riassorbibili a seguito di specifici provvedimenti.

Kasko dipendenti

Viene riconosciuta la copertura Kasko per i veicoli utilizzati dai dipendenti per l'espletamento dell'attività lavorativa. Il sinistro dovrà essere segnalato in ufficio entro 48 ore dall'evento e, a parziale modifica dell'art. 83 del C.C.N.L., il rimborso sarà così graduato:

- 1° incidente in un triennio nessuna franchigia a carico del dipendente,
- 2° incidente in un triennio franchigia di € 77,47 a carico del dipendente,
- 3° incidente in un triennio franchigia di € 150,00 a carico del dipendente,
- 4° incidente e successivi in un triennio franchigia di € 500,00 a carico del dipendente.

Indennità di chiamata e reperibilità aggiuntiva

Per il personale che non si trovi in reperibilità è istituita un'indennità di chiamata nel caso di interventi imprevisti ed improvvisi, non per lavori straordinari programmati, con compenso di € 20,00 feriale, € 25,00 festivo o feriale notturno ed € 30,00 festivo notturno. Il dipendente potrà essere chiamato dal reperibile del momento o da un superiore.

Oltre all'indennità di chiamata, a fronte dei cambiamenti climatici che comportano l'aumento di eventi meteorologici estremi, si introduce una reperibilità aggiuntiva rispetto a quelle specifiche previste nel seguito dell'Accordo. Detta reperibilità potrà essere attivata da un Collaboratore Tecnico di zona (o Responsabile di zona) o da un superiore, con congruo anticipo e nel rispetto dell'alternanza tra il personale, e servirà a fornire un supporto al Reperibile in turno.

Premio di anzianità

Per tutti i dipendenti, al compimento del 25° anno di servizio presso il Consorzio, viene erogato un premio in denaro pari ad una mensilità, erogato nel mese di raggiungimento di tale traguardo, e una medaglia/targa ricordo che verrà consegnata preferibilmente in occasione della serata conviviale che si tiene alla ricorrenza della Santa Protettrice del Consorzio. A tale compimento, per i dipendenti inquadrati con parametro D116, come riconoscimento della professionalità maturata nel corso degli anni in servizio, in aggiunta a quanto sopra, verrà riconosciuto un assegno *ad personam* pari alla differenza con il parametro C118 per due anni e C127 successivamente.

Chiusura anticipata attività

Nei giorni del 2/11, 24/12 e 31/12 sarà consentita l'assenza nel rientro pomeridiano con fruizione di permesso ordinario.

Utilizzo abitazioni consorziali

Per i dipendenti che facciano richiesta di utilizzo delle abitazioni messe a disposizione dal Consorzio, non connessa a ragioni di servizio, viene stipulato contratto di locazione a canone agevolato nella misura da definirsi caso per caso dall'amministrazione e comunque nella misura annua non inferiore alla rendita catastale dell'immobile.

Al contrario, ai dipendenti comandati a risiedere presso abitazioni del Consorzio per ragioni di servizio non viene richiesto canone di locazione. Resta inteso che in entrambi i casi verrà regolarmente applicata la normativa fiscale vigente tempo per tempo in materia di alloggi messi a disposizione dal datore di lavoro.

Banca delle ore

La banca delle ore viene normata ai sensi del C.C.N.L.. La richiesta di trasformazione delle prime 50 ore di lavoro straordinario dovrà essere inoltrata entro il 31 gennaio di ciascun anno con limite di fruibilità delle stesse entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di maturazione.

Solo per sopravvenute necessità di carattere straordinario ne potrà essere fatta richiesta oltre il limite di cui sopra e sarà discrezione della Direzione concederne la fruizione.

Nota a verbale

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, commi 1 e 2 del D.L. 318/96, convertito con modificazioni dalla legge 402/96, le parti si danno atto che tutti gli emolumenti richiamati nel presente Accordo non sono computabili nella base di calcolo della retribuzione e sono già compresivi degli istituti retributivi diretti ed indiretti a qualunque titolo erogati, fatta eccezione per

-3-
Riccardo Pinti

CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

quelli introdotti dall'accordo integrativo 17/12/1993 per l'ex Sud Ovest.

Personale d'ufficio

- Orario di lavoro

Da lunedì a venerdì 7,30 - 13,30 --- 15,00 - 18,00 (il rientro pomeridiano, in turnazione tra i dipendenti, può essere anticipato 14,30 - 17,30).

Sabato 8,00 - 12,00 (a settimane alterne)

Per specifiche esigenze di servizio o personali potrà essere richiesta una differente modulazione dell'orario settimanale.

Eventuali ritardi fino a 30 minuti sull'orario di ingresso sia mattutino che pomeridiano devono essere recuperati nella medesima giornata posticipando l'uscita dal servizio.

Sulla base della presente formulazione dell'ordinario orario di lavoro con le giornate del sabato alternate, ai sensi dell'art. 94 del vigente C.C.N.L. spetta annualmente al personale d'ufficio un periodo di ferie retribuito pari a 24 giorni lavorativi. Per i part-time, i giorni di ferie ed i permessi ordinari vengono modulati in funzione dell'effettivo orario di lavoro.

- Tickets restaurant

Dall'entrata in vigore del presente Accordo il valore giornaliero del ticket restaurant sarà di € 7,00, da erogare per ogni giorno di effettiva presenza in ufficio di oltre 5 ore di lavoro ordinario nell'arco della giornata. L'erogazione avverrà su base mensile.

- Indennità di trasferta

Le trasferte e missioni sono disciplinate all'art. 82 del C.C.N.L. vigente che rimanda all'Allegato B.

La segnalazione all'Area Amministrativa consortile relativa all'avvenuta effettuazione di una trasferta o missione dovrà essere effettuata dai Direttori d'Area per gli impiegati d'ufficio, contestualmente alla comunicazione mensile relativa allo svolgimento di lavoro straordinario.

Personale di campagna

- Ferie annuali

Sulla base dell'esistente formulazione dell'ordinario orario di lavoro, a sensi dell'art. 94 del vigente C.C.N.L. spetta annualmente al personale di campagna un periodo di ferie retribuito così definito:

- Territorio destra Mincio: 23 giorni lavorativi;
- Territorio sinistra Mincio: 25 giorni lavorativi.

Eventuali modifiche dell'orario di lavoro comporteranno l'adeguamento dei periodi di ferie.

Norma transitoria: Il personale di campagna a tempo indeterminato già in servizio nel 2012 presso i disciolti consorzi, manterrà a titolo personale il periodo di ferie retribuito attualmente in corso, pari a gg.26, sino alla cessazione del servizio o sino a nuova diversa contrattazione aziendale.

- Variazione luogo di lavoro

In caso di variazione del luogo di lavoro in via provvisoria o definitiva, il dipendente sarà tenuto ad uniformarsi all'orario vigente nella località assegnata, con diritto al recupero di eventuali maggiori prestazioni espletate nel corso dell'anno, in modo che sia rispettata la media annuale di 38 ore settimanali di lavoro ordinario.

- Indennità di trasferta

Le trasferte e missioni sono disciplinate all'art. 82 del C.C.N.L. vigente che rimanda all'Allegato B.

Fermo restando tutto quanto disciplinato, si specifica che vengono considerati in trasferta gli operai appartenenti alle zone di guardia da 1 a 8 quando comandati ad operare in zona diversa da quella di assegnazione o all'esterno del comprensorio consortile a prescindere dalle distanze kilometriche. Gli operai elettromeccanici vengono considerati in trasferta solamente quando assegnati ad una attività da svolgersi nel comprensorio in zona 8, in sx Mincio o all'esterno del comprensorio consortile.

La segnalazione all'Area Amministrativa consortile relativa all'avvenuta effettuazione di una trasferta o missione dovrà essere effettuata dai Collaboratori Tecnici di zona (o Responsabili di zona) per gli operai o dal Capo degli elettromeccanici contestualmente alla comunicazione mensile relativa allo svolgimento di lavoro straordinario.

CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

- Riposo Settimanale

Per tutti gli addetti è garantito il riposo settimanale, fatte salve necessità lavorative contingenti per eventi eccezionali. Il lavoro domenicale svolto secondo l'orario previsto per il rispettivo periodo stagionale viene pagato come da C.C.N.L. mentre il riposo compensativo sarà frutto di norma entro la settimana successiva nella giornata di sabato.

Qualora per eventi eccezionali e sporadici dovesse essere richiesta una breve prestazione lavorativa domenicale pari o inferiore a 240 minuti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 4, D.Lgs. 66/2003, non potendo prevedere per motivi oggettivi un equivalente riposo compensativo, il lavoro sarà compensato come straordinario festivo e spetterà al lavoratore, anche se già in servizio di reperibilità, l'indennità di chiamata, accordando un'appropriata protezione dei lavoratori mediante una rotazione tra gli stessi.

- Rimborso spese pasto – Ticket Restaurant

Dall'entrata in vigore del presente Accordo verrà erogato al personale di campagna, compresi i lavoratori avventizi, un ticket restaurant del valore giornaliero di € 5,00, da erogare per ogni giorno di effettiva presenza in servizio di oltre 5 ore di lavoro ordinario nell'arco della giornata. Il ticket verrà erogato anche a favore dei lavoratori che dovessero recuperare le ore di servizio prestate nell'arco della giornata (sempre comunque nel caso di oltre 5 ore) come riposo compensativo. L'erogazione avverrà su base mensile. Per i Collaboratori tecnici di zona e il Capo Elettromeccanico il valore giornaliero del ticket sarà di €. 7,00.

Qualora per eccezionali esigenze di servizio, ai dipendenti operanti nella zona assegnata venga richiesto dal Collaboratore Tecnico di zona, e previa approvazione del capo Settore, di consumare il pranzo presso un ristorante, agli stessi verrà rimborsato il pasto a pié di lista con spesa max. ammissibile di € 14,00, dietro presentazione di riepiloghi mensili. Il suddetto valore massimo rimane valido anche nel caso di convenzione con il ristorante. In questo caso, per il solo giorno in questione, per i dipendenti che ne avranno usufruito, non verrà riconosciuto il ticket restaurant di cui sopra.

- Indennità per operai avventizi

Si conviene che agli operai avventizi che siano dipendenti e che abbiano già maturato cinque stagioni consecutive presso il Consorzio sarà riconosciuta una gratifica di € 300,00 linda. Detta gratifica sarà versata alla scadenza del rapporto lavorativo di ogni anno, purché l'interessato non sia pensionato o non venga assunto a tempo indeterminato senza soluzione di continuità. La gratifica non è cumulabile con altre provvidenze connesse all'anzianità di servizio.

- Fornitura cellulari

Per gli effetti dell'art.2 del D.M. n. 388/2003 che prevede la dotazione di un mezzo di comunicazione per i lavoratori che prestano la propria attività in luoghi isolati, si provvede a fornire un telefono cellulare ai Collaboratori Tecnici di Zona e a tutto il personale operaio consortile, compresi gli stagionali, da utilizzarsi esclusivamente nei casi di necessità che si dovessero verificare per le sole esigenze di servizio. Ogni apparecchio è da intendersi strettamente personale e deve essere tenuto acceso ed efficiente durante l'orario di lavoro con il numero abilitato del Consorzio.

L'apparecchio deve essere utilizzato con attenzione e la manutenzione è a carico del Consorzio che ne cura anche la sostituzione ognqualvolta si renda necessario per comprovati malfunzionamenti, ma resta a carico dell'utilizzatore la sostituzione del telefono per un eventuale smarrimento.

SEZIONE SPECIFICA PER IL PERSONALE DEL TERRITORIO DESTRA MINCIO

Suddivisione in zone del comprensorio

Il comprensorio consortile è suddiviso in due zone così definite:

1. Zona Sud (zona di guardia n.7) comprendente l'ex Consorzio Territorio Sud e gli ex M.F. Boccadiganda e Boscone Montata Arrigona con casello di guardia in località Bagnolo S.Vito;
2. Zona Ovest (zona di guardia n.8) comprendente l'ex Consorzio Roncocorrente e gli ex M.F. Cesole e Maldinaro, con casello di guardia in località Borgoforte.

Indennità Accordo Integrativo 17/12/1993

Con riferimento all'Accordo Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 17/12/1993 e scaduto in data 31/12/95, si dà atto che, in esecuzione dell'Accordo di interpretazione autentica dell'art.144 C.C.N.L. 3/8/1990, sottoscritto il 5/5/92 presso il Ministero dei Lavori, devono intendersi accordati "a regime" nel limite del 2,5%, e pertanto esplicanti i propri effetti anche dopo la scadenza del 31/12/1995, vengono mantenuti in essere senza rivalutazione e sino ad esaurimento per i dipendenti in servizio presso il Consorzio Sud Ovest Mantova alla data del 14/11/2012.

Orario di lavoro

**CONSORZIO DI BONIFICA
TERRITORI DEL MINCIO**

Con riferimento alle disposizioni contenute all'art. 47, all'art. 15, e all'art. 127 del CCNL, si conviene la seguente articolazione dell'orario di lavoro, ritenuta la più idonea al funzionamento dei servizi consortili del territorio in destra Mincio:

a – Personale operaio in genere

Periodi	Orario settimanale	Distribuzione	Mattino		Pomeriggio	
			dalle	alle	dalle	alle
16 novembre - 15 gennaio	ore 35	da lunedì a venerdì	8,00	12,00	13,30	16,30
16 gennaio - 31 marzo		da lunedì a venerdì	8,00	12,00	14,00	17,00
1 aprile - 31 maggio	ore 38	lunedì	8,00	12,00	14,00	18,00
		da martedì a venerdì	8,00	12,00	14,00	17,30
1 giugno - 31 agosto	ore 44	da lunedì a venerdì	7,30	12,00	14,00	17,30
		sabato	8,00	12,00		
1 settembre - 30 settembre	ore 38	lunedì	8,00	12,00	14,00	18,00
		da martedì a venerdì	8,00	12,00	14,00	17,30
1 ottobre - 15 novembre	ore 35	da lunedì a venerdì	8,00	12,00	14,00	17,00

b – Acquaioli dell'impianto di Angeli (durante la campagna irrigua definita da apposito ordine di servizio):

L'attività è articolata con i seguenti orari:

- da lunedì a venerdì I° turno: 5-13
II° turno: 15-24 (con pausa pasto di un'ora)
Turno giornaliero come da orario (reperibile)
- sabato e domenica Turno giornaliero 8-12, 14-18 in turnazione (reperibile).

c – Acquaioli degli impianti di Cesole, Maldinaro e S. Michele in Bosco (durante la campagna irrigua definita da apposito ordine di servizio):

L'attività è articolata secondo l'orario di lavoro generale, con turnazione nelle giornate di sabato e domenica con orario 8-12, 14-18.

d – Operatori impianti pluvirrigui

Gli impianti pluvirrigui comportano un servizio giornaliero di 8 ore per addetto, corrispondenti a n. 48 ore complessive di lavoro settimanale, per il periodo di effettivo funzionamento delle pompe definito da apposito ordine di servizio.

L'attività è articolata con i seguenti orari:

- da lunedì a venerdì I° turno: 5-13 *6-15 CON PAUSA PRANZO 1 ORA*
II° turno: 15-24 (con pausa pasto di un'ora)
Turno giornaliero come da orario (reperibile)
- sabato I° turno: 5-13 (reperibile) *6-15 CON PAUSA PRANZO 1 ORA*
II° turno: 15-24 (con pausa pasto di un'ora)
- Domenica Turno giornaliero 8-12, 14-18 in turnazione (reperibile)

Eventuali modifiche degli orari di servizio saranno oggetto di preventiva intesa tra le parti, ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L.

Turnazione elettromeccanici nel periodo irriguo

Gli elettromeccanici, durante la campagna irrigua dal 1/6 al 31/8, svolgono a turno il servizio del sabato e della domenica. L'elettromeccanico in turno dovrà effettuare un giro completo di sorveglianza ai vari impianti idrovori irrigui e di bonifica della zona Sud, sia al mattino che al pomeriggio, con orario 8.00/12.00 e 14.00/18.00. Durante tale orario potrà essere chiamato da un superiore a gestire eventuali emergenze si dovessero verificare in attesa, al termine del proprio orario, di "cedere" l'emergenza all'addetto reperibile, qualora non fosse egli stesso.

L'Ufficio Tecnico provvederà a stilare il calendario dei servizi cercando di ripartire equamente i turni tra i meccanici. Il conseguente riposo compensativo verrà effettuato di norma nella settimana immediatamente seguente.

Reperibilità

I dipendenti a rotazione possono essere chiamati a rendersi reperibili fuori del proprio orario ordinario di lavoro, con le modalità di cui all'art. 51 del C.C.N.L.

S. S.

*6-
D. Lanza*

R. M.

S. S.

Camp

OB

OB

**CONSORZIO DI BONIFICA
TERRITORI DEL MINCIO**

L'assegnazione della reperibilità avviene tramite ordini di servizio con cadenza almeno bimestrale, di cui verrà informata la R.S.U.. Il Capo Settore Gestione del Territorio, sentiti i Collaboratori Tecnici di Zona, provvede alla stesura delle tabelle di distribuzione dei turni.

La programmazione della reperibilità viene attivata con cadenza almeno bimestrale, come previsto dall'art. 51 dal CCNL. Eventuali variazioni richieste dal Consorzio o dai dipendenti devono essere comunicate almeno due giorni prima.

Si dà atto che possono essere istituite o mantenute le seguenti reperibilità:

Reperibilità	n. presenze	Durata
Stabilimento Travata e zone annesse	1(el)+1(op)	Annuale
Stabilimenti di Ponte Arlotto, Valsecchi, Forte di Pietole e Angeli (solo estivo)	1 (el)	Annuale
Stabilimento di Borgoforte	1 (op)	Annuale
Impianti pluvirrigui, Curtatone	1 (op)	Commisurata alle necessità degli impianti
Impianto Angeli	1(op)	Commisurata alle necessità degli impianti
Impianti di Cesole e Maldinaro e S. Michele (solo estivo)	1 (op)	Annuale
Tecnico	1	Annuale

Le suddette reperibilità vengono compensate come da C.C.N.L. e possono essere modificate dal Consorzio in funzione delle esigenze di servizio, con le modalità previste dal C.C.N.L..

La reperibilità del personale elettricista degli impianti di Mantova e limitrofi, Cesole, Maldinaro e S.Michele viene maggiorata di €.3,00/giorno.

Per il personale elettricista abilitato P.E.I. la reperibilità viene estesa a tutti gli impianti di sollevamento del comprensorio, per i soli interventi riguardanti l'impianto elettrico, con ulteriore maggiorazione della reperibilità di €.4,00/giorno.

Nei casi in cui l'attivazione avvenga tramite mezzi ed automatismi elettronici, l'addetto in reperibilità deve verificare costantemente che il proprio apparecchio di ricezione sia in condizioni di regolare funzionamento. In caso contrario deve darne immediata comunicazione ad un diretto superiore.

In caso di necessità di istituzione di turni di servizio o di problemi di particolare gravità che l'operaio non sia in grado di gestire autonomamente, l'operaio stesso è autorizzato a contattare il tecnico secondo i turni di reperibilità programmati. Si conviene che in ambito consorziale la reperibilità è stabilita di norma di durata pari a sette giorni consecutivi, dal lunedì alla domenica.

Si conviene che l'istituto della reperibilità è concordato per garantire al di fuori dell'orario ordinario di lavoro la presenza in servizio sul territorio comprensoriale entro 30 minuti dal momento della chiamata dell'ufficio, del diretto superiore o per allertamento dal sistema automatico di monitoraggio dei canali.

Per gli acquaioli ed i Collaboratori Tecnici di zona si intende nell'istituto della reperibilità anche l'intervento autonomo dovuto a particolari condizioni meteorologiche o di necessità che si presentino nelle varie zone di competenza.

Resta inteso che l'Amministrazione consortile è libera, per giustificati motivi, di esonerare in qualsiasi momento il personale dal prestare la reperibilità senza che ciò possa ingenerare pretese di alcun genere da parte degli stessi.

Il periodo irriguo è stabilito annualmente con apposito ordine di servizio. La reperibilità è definita come da C.C.N.L. ed è riconosciuta per ogni giorno di presenza effettiva.

Si conviene che in ambito consorziale la reperibilità è stabilita di norma di durata pari a sette giorni consecutivi, dal lunedì alla domenica. Durante il periodo irriguo il turno di prima reperibilità è stabilito in durata settimanale con, di norma, alternanza tra il Collaboratore Tecnico di zona e il suo Vice, salvo eccezionalità dovute a ferie, turni di riposo o quant'altro.

Automezzi consorziali e rimborso spese per uso di mezzo di trasporto proprio

L'utilizzo degli automezzi e macchine operatici consorziili è disciplinato da apposito Regolamento.

Il Consorzio ha provveduto a dotare i propri dipendenti di ciclomotori o motoveicoli che costituiscono il mezzo normale con il quale effettuare gli spostamenti di lavoro. Ai fini di una maggior tutela della salute nei mesi invernali di novembre, dicembre, gennaio e febbraio ed eccezionalmente per altre situazioni di disagio, su autorizzazione preventiva del Responsabile Tecnico del Settore Gestione del Territorio, è consentito l'utilizzo di propri automezzi garantendo ai lavoratori, oltre all'assicurazione Kasko di cui all'art. 83 del CCNL, un rimborso forfettario giornaliero di km. 40, con la tariffa indicata nella parte comune. L'importo sopradetto sarà corrisposto al solo conducente del mezzo utilizzato. Qualora il mezzo proprio venga utilizzato per mezza giornata il rimborso chilometrico si ridurrà a km. 20.

Il riscontro di falsa denuncia di utilizzo del mezzo proprio comporterà il provvedimento disciplinare della censura scritta, oltre che la decurtazione della relativa indennità.

**CONSORZIO DI BONIFICA
TERRITORI DEL MINCIO**

Visti i compiti di polizia idraulica, il ruolo di guardia giurata e la necessità di dover intervenire in tempi rapidi a fronte di emergenze idrauliche, il Consorzio valuterà la possibilità di dotare i mezzi in uso ai Collaboratori Tecnici di Zona con lampeggiante blu.

Manipolazione Amianto

Ai lavoratori della zona 8 dedicati alla manipolazione di manufatti contenenti amianto, per la cui attività viene espletata dal collaboratore tecnico regolare pratica di gestione del rifiuto presso l'istituzione competente, viene riconosciuta un'indennità pari a €.15,00/cad per ogni intervento eseguito. È evidente che tale attività dovrà essere svolta unicamente da personale abilitato. La corresponsione di tale indennità ai soggetti interessati avverrà una volta all'anno, contestualmente alla liquidazione del Premio di risultato, sulla base degli interventi eseguiti nell'anno di riferimento.

SEZIONE SPECIFICA PER IL PERSONALE DEL TERRITORIO SINISTRA MINCIO

Suddivisione in zone del comprensorio

Il comprensorio consortile è suddiviso in sei zone così definite:

1. Zona di guardia n.1 con casello di guardia in località Marengo;
2. Zona di guardia n.2 con casello di guardia in località Roverbella;
3. Zona di guardia n.3 con casello di guardia in località Roncoferraro;
4. Zona di guardia n.4 con casello di guardia in località Castel d'Ario;
5. Zona di guardia n.5 con casello di guardia in località Ostiglia;
6. Zona di guardia n.6 con casello di guardia in località Pozzolo;

Integrazione salario individuale

A tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 1993 è corrisposta un'integrazione di salario pari al 2,5% dello stipendio minimo mensile, determinato al momento dell'entrata in vigore dell'Accordo Integrativo Aziendale 11 Agosto 1993. Con decorrenza 1/1/2014 detto importo rimane invariabile in base all'ammontare raggiunto al 31/12/2013.

Orario di lavoro

Con riferimento alle disposizioni contenute all'art. 47, all'art. 15, e all'art. 127 del CCNL, si conviene la seguente articolazione dell'orario di lavoro, ritenuta la più idonea al funzionamento dei servizi consortili del territorio in sinistra Mincio:

Periodi	Orario settimanale	Distribuzione	Mattino		Pomeriggio		
			dalle	alle	dalle	alle	
1 novembre - 31 gennaio	ore 35	da lunedì a venerdì	8,00	14,00			
		sabato	8,00	13,00			
1 febbraio - 31 marzo	ore 38	da lunedì a venerdì	7,30	14,00			
		sabato	7,30	13,00			
1 aprile - 15 maggio		da lunedì a venerdì	7,00	13,30			
		sabato	7,00	12,30			
16 maggio - 15 agosto	ore 41	da lunedì a venerdì	6,00	13,00	*		
		sabato	6,00	12,00			
16 agosto - 30 settembre	ore 38	da lunedì a venerdì	7,00	13,30			
		sabato	7,00	12,30			
1 ottobre - 31 ottobre		da lunedì a venerdì	7,30	14,00			
		sabato	7,30	13,00			

* Ogni giorno, dal lunedì al venerdì, i due operatori in servizio di reperibilità di ogni zona di guardia, termineranno il servizio alle ore 12,00 e recupereranno l'ora durante il servizio pomeridiano, secondo il calendario predisposto dal Collaboratore Tecnico di zona. Sono esclusi gli operatori che prestano servizio con orario discontinuo.

PR

- 8 - *Antonella*

Dentili

CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

Reperibilità

I dipendenti, compresi gli operai stagionali preferibilmente in affiancamento con operaio fisso, a rotazione possono essere chiamati a rendersi reperibili fuori del proprio orario ordinario di lavoro, con le modalità di cui all'art. 51 del C.C.N.L.

L'assegnazione della reperibilità avviene tramite ordini di servizio con cadenza almeno bimestrale, di cui verrà informata la R.S.U.. Il Capo Settore, sentiti i Collaboratori Tecnici di Zona, provvede alla stesura delle tabelle di distribuzione dei turni. Eventuali variazioni richieste dal Consorzio o dai dipendenti devono essere comunicate almeno due giorni prima.

Reperibilità	n. presenze	Durata
Ufficio Tecnico	1	Annuale
Tutte le zone di guardia	1	Annuale
Zona 1	2	Periodo irriguo
Zona 2	2	
Zona 3	2	
Zona 4	2	
Zona 5	2	
Zona 6	3	



Si conviene che l'istituto della reperibilità è concordato per garantire al di fuori dell'orario ordinario di lavoro la presenza in servizio sul territorio comprensoriale entro 30 minuti dal momento della chiamata dell'ufficio, del direttore superiore o per allertamento dal sistema automatico di monitoraggio dei canali.

Per gli acquaioli ed i Collaboratori Tecnici di zona si intende nell'istituto della reperibilità anche l'intervento autonomo dovuto a particolari condizioni meteorologiche o di necessità che si presentino nelle varie zone di competenza.

Resta inteso che l'Amministrazione consorziale è libera, per giustificati motivi, di esonerare in qualsiasi momento il personale dal prestare la reperibilità senza che ciò possa ingenerare pretese di alcun genere da parte degli stessi.

Il periodo irriguo è stabilito annualmente con apposito ordine di servizio. La reperibilità è definita come da C.C.N.L. ed è riconosciuta per ogni giorno di presenza effettiva.

Si conviene che in ambito consorziale la reperibilità è stabilita di norma di durata pari a sette giorni consecutivi, dal lunedì alla domenica. Durante il periodo irriguo il turno di prima reperibilità è stabilito in durata settimanale con, di norma, alternanza tra il Collaboratore Tecnico di zona e il suo Vice, salvo eccezionalità dovute a ferie, turni di riposo o quant'altro.

Automezzi consorziali

L'utilizzo degli automezzi e macchine operatrici consortili è disciplinato da apposito Regolamento.

Visti i compiti di polizia idraulica, il ruolo di guardia giurata e la necessità di dover intervenire in tempi rapidi a fronte di emergenze idrauliche, il Consorzio valuterà la possibilità di dotare i mezzi in uso ai Collaboratori Tecnici di Zona con lampeggiante blu.

Varie

- 1) Indennità di funzione: tutte le cifre aggiuntive allo stipendio erogate mensilmente per maggiori carichi di lavoro o per particolari incarichi e incombenze sono da intendersi, fin dalla loro istituzione, indennità di funzione; ne deriva che, qualora dovesse venire meno la funzione, cesserà anche l'erogazione della cifra.
- 2) Indennità: all'operaio che nella stagione irrigua sostituisce un Collaboratore Tecnico di zona viene riconosciuta la reperibilità giornaliera come da C.C.N.L., oltre ad una indennità giornaliera aggiuntiva forfettizzata di € 5,00 da intendersi come differenza tra la sua paga base e quella del Collaboratore Tecnico di zona.
Eventuali interventi di lavoro straordinario vengono compensati in rapporto alla fascia di appartenenza.
- 4) Mansioni disagiate: Si applica quanto previsto dall'art. 47 del vigente C.C.N.L., con la precisazione che in ambito consorziale le griglie non a servizio di grandi impianti idrovori o del canale Diversivo e le modalità di sfalcio manuale delle erbe non sono comprese nella categoria delle mansioni disagiate.
- 5) Zona 1-2-3-4-5: è istituito il servizio di controllo per il periodo irriguo, questo definito da apposito ordine di servizio, da svolgere a periodi settimanali in supporto al Collaboratore Tecnico di zona, con reperibilità giornaliera contrattuale.



**CONSORZIO DI BONIFICA
TERRITORI DEL MINCIO**

- 6) Zona Isolo di Goito: il servizio di controllo svolto dall'acquaiolo nel periodo irriguo, limitatamente ai giorni di effettiva presenza in servizio, dà diritto all'indennità contrattuale di reperibilità e alla corresponsione di un compenso aggiuntivo giornaliero a forfait pari al valore di n. 2 ore/giorno di lavoro straordinario feriale diurno. Nel caso di superamento del limite annuo delle ore di straordinario, dovuto a eventi eccezionali ed imponderabili, le ore eccedenti di lavoro saranno retribuite come da C.C.N.L., ovvero con la sola maggiorazione e relativo riposo compensativo.
- Orario di lavoro: discontinuo dalle ore 07,00 alle 15,00 dal lunedì al sabato;
- 7) Zona di guardia n. 6: le mansioni di acquaiolo nel periodo irriguo, questo definito da apposito ordine di servizio, sono disciplinate in questo modo:
- Sino al 31 maggio: poiché i turni irrigui possono risultare non regolari, qualora, previa autorizzazione del Collaboratore Tecnico di zona, per eventi eccezionali e sporadici, seguendo una rotazione del personale, dovesse essere necessaria una breve prestazione lavorativa domenica inferiore o uguale ai 240 minuti, questa sarà retribuita come compenso straordinario festivo e non darà diritto al godimento di riposo compensativo. Spetterà inoltre al lavoratore, anche se già in servizio di reperibilità, l'indennità di chiamata;
 - periodo 1° giugno - 15 agosto: poiché i turni irrigui sono regolari, a rotazione e su turni mensili autorizzati dal Capo Settore Gestione del Territorio, ogni dipendente effettuerà il riposo compensativo di norma entro la settimana immediatamente successiva, nel pieno rispetto del D. Lgs. n. 66/2003, e le mansioni svolte dal medesimo saranno eseguite dagli altri dipendenti, coordinati dal Collaboratore Tecnico di Zona;
 - dal 16 agosto sino al termine del periodo irriguo: poiché i turni irrigui possono risultare non regolari, qualora, previa autorizzazione del R Collaboratore Tecnico di zona, per eventi eccezionali e sporadici, seguendo una rotazione del personale, dovesse essere necessaria una breve prestazione lavorativa domenica inferiore o uguale ai 240 minuti, questa sarà retribuita come compenso straordinario festivo e non darà diritto al godimento di riposo compensativo. Spetterà inoltre al lavoratore, anche se già in servizio di reperibilità, l'indennità di chiamata;
 - Orario di lavoro: discontinuo dalle ore 07,00 alle 15,00 dal lunedì al sabato;
 - Per il rimanente periodo dell'anno il trattamento economico è quello degli altri operai.
 - Trattamento economico: agli operai con mansioni di acquaiolo, limitatamente ai giorni di effettiva presenza in servizio, viene riconosciuto un compenso aggiuntivo giornaliero a forfait pari a n. 2 ore/giorno di lavoro straordinario feriale diurno. All'operaio con mansioni di acquaiolo residente presso il casello idraulico delle Buse, limitatamente ai giorni di effettiva presenza in servizio, è riconosciuto un compenso aggiuntivo giornaliero a forfait pari a n.2,5 ore/giorno di lavoro straordinario feriale diurno. La sua reperibilità giornaliera, anch'essa legata all'effettiva presenza in servizio, in vigenza dell'attuale C.C.N.L. è di € 20,00 feriale.
- 8) Collaboratori Tecnici di Zona
Il lavoro dei Collaboratori Tecnici di Zona è ad orario continuo, con scansione temporale uguale a quella degli operai. L'orario di lavoro continuo implica per il Collaboratore Tecnico di Zona l'obbligo di presenza continua sui luoghi di lavoro nella propria zona di guardia durante l'orario medesimo.
- Le ore di straordinario svolte nei giorni feriali oltre l'orario di lavoro e sino alle 22,00 possono essere compensate a forfait oppure a piè di lista, con scelta da sottoscrivere entro il 31 marzo di ogni anno, attraverso il modulo fornito dall'Ufficio Tecnico.
- Nel caso di compenso a forfait, questo è stabilito sulla base di 38 ore su base mensile per il periodo 1° Aprile – 30 settembre. Dalle 22,00 alle 06,00, nelle festività infrasettimanali e nel periodo non irriguo eventuali straordinari effettuati dai Collaboratori Tecnici di Zona verranno pagati nel rispetto del C.C.N.L.. Nel caso di superamento del limite annuo delle ore di straordinario, dovuto a eventi eccezionali ed imponderabili, le ore eccedenti di lavoro saranno retribuite come da C.C.N.L., ovvero con la sola maggiorazione e relativo riposo compensativo.
- La situazione relativa all'organizzazione delle mansioni del Collaboratore Tecnico di Zona 1 verrà esaminata e disciplinata a parte.

Usi e consuetudini

Pagamento rimborsi chilometrici ed ore straordinarie

Il pagamento dei rimborsi chilometrici (a piè di lista) e delle ore straordinarie viene effettuato nei seguenti modi:

- *Impiegati e Collaboratori Tecnici di zona*: con cadenza mensile, su moduli compilati da ogni dipendente e debitamente verificati e liquidati dal Direttore d'area;
- *Operai fissi e stagionali*: i rimborsi chilometrici con cadenza mensile su moduli compilati da ogni dipendente, controfirmati dal Collaboratore Tecnico di zona di riferimento, debitamente verificati e liquidati dal Direttore d'area. Gli straordinari vengono pagati con cadenza mensile nel mese successivo alla prestazione, debitamente verificati e liquidati dal Direttore d'area.

**CONSORZIO DI BONIFICA
TERRITORI DEL MINCIO**

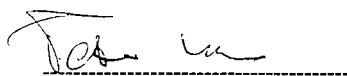
Contributi previdenziali

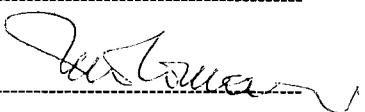
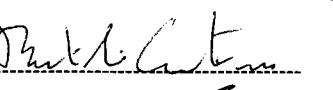
Per i dipendenti con la qualifica di dirigente e di impiegato in servizio al 31/12/2006 le trattenute previdenziali ed assicurative mensili per l'INPDAP (ex ENPDEP) e l'ENPAIA restano a carico del Consorzio. Con decorrenza 1/1/2014 detto importo rimane invariabile in base all'ammontare raggiunto al 31/12/2013.

Decorrenza e durata

Il presente Accordo Collettivo Aziendale decorre dalla data di sottoscrizione, avvenuta il 1/7/2025 ed ha validità di anni 3, quindi fino al 30/6/2028, fatte salve possibili variazioni, interpretazioni e/o adeguamenti, da concordare preventivamente tra le parti, che potranno nel frattempo intervenire. Resta inteso che tale accordo avrà validità sino alla stipula di nuovo accordo.

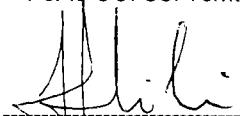
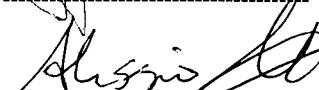
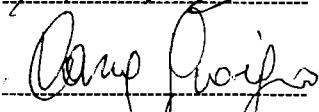
I componenti la R.S.U.





Per le OO. SS. Territoriali


Per il Consorzio

