



CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

Via Principe Amedeo, 29 - 46100 Mantova (MN)
Tel. 0376.321312 Fax 0376.222852
C.F. 0238435020 www.territoridelmincio.it

aderente

ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONSOMIGESTORI
E TUTELA DEL TERRITORIO E ACQUE FRIGUE

Prot. n°

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 25/05/ 2023 presso la sede del Consorzio di bonifica Territori del Mincio in Mantova, Via P. Amedeo n. 29,

tra

- il Consorzio di bonifica Territori del Mincio, rappresentato dal Presidente Filiberto Speciali, in forza della delibera CdA n° 30/2023, assistito dalla dirigenza consortile;
- le maestranze dipendenti rappresentate dalle R.S.U.: Antonio Bertoli, Davide Franceschetti, Denis Morselli, Alfonso Perrotti e Gaetano Petrella, a loro volta assistite da Giorgio Carra della segreteria FILBI-UILA, Alessio Aliatis della segreteria FLAI-CGIL e da Andrea Fontanili della segreteria FAI-CISL;

PREMESSO che il precedente Contratto Integrativo Aziendale è cessato alla data del 31 dicembre 2022;

VISTO l'art. 148 del C.C.N.L. stipulato il 12 ottobre 2020 che all'art. 148 citato stabilisce che *"il premio di risultato sia contrattato con riferimento al biennio"* e che *"I contratti integrativi aziendali stipulati ai sensi del presente articolo hanno durata quadriennale"*;

VISTA la legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 che all'art. 1, comma 182 prevede l'applicazione di un'aliquota fiscale agevolata per *"i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili"*;

VISTA la legge di Bilancio 2023 (art. 1, comma 63, legge n. 197/2022) che ha previsto che ai premi di produttività dei lavoratori dipendenti erogati nel 2023 si applichi l'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali, con aliquota fiscale agevolata del 5%, in luogo del 10% precedentemente applicato;

si conviene quanto segue:

Il presente contratto si compone di n°2 sezioni; nella prima vengono definiti i criteri per la quantificazione, il raggiungimento, il riparto dei premi di risultato, oltre ai limiti e la durata del contratto stesso. Nella seconda sezione, vengono invece definiti gli obiettivi biennali, come previsto dal CCNL, che dovranno essere riaggiornati entro il 31/12/2024 per il secondo biennio.

SEZIONE PRIMA

ART. 1 – PREMIO DI RISULTATO

Il valore economico del premio di risultato è determinato su base annuale moltiplicando l'importo unitario per il parametro convenzionalmente assegnato a ciascun dipendente sulla base della tabella che segue:

Inquadramenti C.C.N.L.	D 112-116	C 118-127	B 127-132	A 134-159	A 159-184	Quadri 162-187
Parametro produttività	127	127	140	155	165	180

Il valore così determinato, moltiplicato per 2 in quanto trattasi di premio biennale, sarà riconosciuto al dipendente attraverso:

Carne

CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

- 1) l'erogazione di fringe benefit fino al raggiungimento del limite previsto di esenzione fiscale;
- 2) l'erogazione in denaro per la restante parte o per l'intera parte su richiesta del dipendente.

Per il quadriennio l'importo unitario di cui sopra è stabilito in €.12,00 per l'anno 2023 e €.13,00 per le successive annualità 2024-2025-2026.

ART. 2 - COMMISSIONE

Il Consorzio, rappresentato dal Presidente, dal Direttore Generale e dai Direttori delle Aree Amministrativa e Tecnico-Agraria, con le R.S.U., eventualmente assistite dai rispettivi Rappresentanti delle segreterie provinciali, formeranno una Commissione alla quale verranno demandate le seguenti funzioni:

- a) verificare, in un incontro da tenersi entro la prima settimana di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e redigere, a conclusione del biennio, i conteggi per la erogazione a consuntivo del premio di risultato;
- b) verificare, in un incontro da tenersi in caso di necessità, su richiesta delle parti, la presenza di eventuali criticità e prevederne le soluzioni;
- c) promuovere la formazione e l'adeguamento professionale dei lavoratori anche ai fini del perseguimento della buona qualità dei servizi prestati agli utenti.

ART. 3 - LIMITI

Il premio di risultato, nella sua totalità, verrà riconosciuto ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato, in proporzione:

- al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento ed all'effettiva presenza in servizio, considerando come tale anche l'infortunio per cause di servizio e la malattia, con franchigia assoluta di gg. 20 per il personale operaio ed impiegato di campagna e di gg. 15 per gli impiegati d'ufficio;
- al parametro di inquadramento contrattuale di cui al C.C.N.L. 12/10/2020 e all'Accordo Collettivo Aziendale del 16/10/2014 e s.m.i.;

Il premio viene erogato annualmente nella forma di acconto o conguaglio entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

In particolare, il premio (ottenuto moltiplicando il parametro della tabella di cui all'art.1, per l'importo unitario di cui all'art.1, per 2 trattandosi di premio biennale) verrà erogato per il 50% in acconto entro il mese di febbraio del primo anno e a conguaglio, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, entro il mese di febbraio del secondo anno, a conclusione del biennio. L'erogazione del premio biennale avverrà nella sua totalità o in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi concordati per ciascuna figura.

ART. 4 - OBIETTIVI GENERALI PER IL QUADRIENNIO

L'assegnazione del premio di risultato complessivo è connessa al raggiungimento dell'obiettivo che viene individuato entro il termine di ogni biennio, per ogni unità operativa. Tali obiettivi biennali concorrono al raggiungimento di obiettivi generali, fissati per il quadriennio. Ogni obiettivo deve essere variabile e legato ad un incremento di almeno uno dei parametri di produttività, redditività, qualità, efficienza o innovazione. Per questo quadriennio gli obiettivi generali prefissati sono i seguenti:

Unità di staff della Direzione Generale

- *Sicurezza sul Lavoro (Franceschetti):*
 - *il coordinamento lavori di messa a norma di almeno 25 manufatti tra quelli ricompresi nell'elenco degli interventi da eseguirsi.;*
- *Polizia Idraulica (Donadello):*
 - *la redazione di n.150 atti per il rilascio o il rinnovo di Concessioni di Polizia idraulica, con georeferenziazione delle stesse;*

CONSORZIO DI BONIFICA TERRITORI DEL MINCIO

- Ufficio di Piano, Gestione Reti e Servizi informatici (Schiavinato, Martini):
- l'attivazione di un sistema di messaggistica rapida tra il Consorzio e gli utenti irrigui per le categorie che verranno preventivamente identificate (es. canalette Roverbella, prati stabili Marmiolo, risaie, impianti pluvirrigui, utenze fiume Oglio e altre....). Tale attività prevede la raccolta dei contatti degli utenti (cellulari e pec) nonché la predisposizione di piattaforme esistenti per la comunicazione.

Area Amministrativa (Lodi Rizzini, Antonietti, Moretti, Boni, Ginelli, Bragazzi, Perrotti, Falavigna, Petrilli)

- Preso atto che nell'ultimo biennio gli audit annuali sugli aspetti giuridico-amministrativi, previsti dalla normativa in materia di Privacy (Regolamento Generale Europeo per la protezione dei dati personali - GDPR) hanno evidenziato la presenza di n°4 "Non Conformità" e di n°10 "Conformità Parziali" si richiede la risoluzione di n°4 "Non Conformità" e di n°10 "Conformità Parziali";

Area Tecnico-Agraria:

- Settore progettazione (Gallina, Petrella, Squinzani, Biroli):
- la redazione di almeno n.15 progetti (o un numero inferiore ma per un importo pari ad almeno €.25.000.000,00) di fattibilità tecnica ed economica o di livello superiore, relativi ad opere distinte;
- Settore gestione del territorio (Catellani, Cavicchini S., Galassi, Rainieri):
- il censimento di almeno n.30 manufatti per zona di guardia in sx Mincio e di n. 90 manufatti per zona di guardia in dx Mincio (ognuno per le proprie zone di competenza) con riportato nome canale, Comune, indirizzo, tipologia, descrizione tecnica e dimensioni geometriche, documentazione fotografica e georeferenziazione, il tutto in formato digitale e successivo inserimento nel sistema gis consortile;
(Responsabili di zona/Capi operai/Personale di zona)
- l'installazione di almeno n. 30 cartelli per ogni zona di guardia, identificativi della competenza consortile, sui manufatti di regolazione idraulica;
- Settore impianti (Torresani – Personale elettromeccanico):
- l'automazione con messa in sicurezza di almeno n.7 manufatti idraulici tra quelli attualmente manovrati manualmente (compresa la sostituzione di panconature), con possibilità di controllo in locale e da remoto.

ART. 5 – CONDOTTA PERSONALE

La condotta personale, da valere per tutti i dipendenti, è oggetto di valutazione da parte dei diretti superiori e dell'Amministrazione, nel rispetto del C.C.N.L..

La presenza di provvedimenti disciplinari relativi all'anno di riferimento comporterà una detrazione percentuale della quota variabile del premio di risultato, da determinarsi in base alla gravità del comportamento contestato, sulla base della seguente progressione:

- censura scritta 20%
- sospensione dal servizio 50%
- licenziamento in tronco 100%

Eventuali economie sull'importo complessivo stanziato vengono utilizzate per finanziare iniziative per la formazione del personale od accantonate per gli anni successivi, mentre quelle scaturenti per assenza dal servizio andranno ridistribuite tra il personale dell'ufficio o della squadra di riferimento in base al parametro posseduto da ciascuno e calcolate sulla quota variabile di ogni singolo obiettivo.

ART. 6 - DURATA

Il presente contratto, come previsto dall'art. 148 del CCNL vigente ha durata quadriennale e pertanto avrà termine il 31/12/2026.

**CONSORZIO DI BONIFICA
TERRITORI DEL MINCIO**

I componenti la R.S.U.

Prati Carlo

Marrelli Nino

Caro Giorgio

Detalle Roberto

Dei Luigi

Alfano R. L.

Per le OO. SS. Territoriali

Agno A.

Alil.

B.

Per il Consorzio

Alil. A.

M. S. S.